

**От работодателя**

**Директор  
ОГБОУ «Новооскольская  
СОШ с УИОП»**

\_\_\_\_\_ **О.М. Понедельченко**  
М.П.  
**«21» декабря 2022 года**

**От работников**

**Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОГБОУ «Новооскольская  
СОШ с УИОП»**

\_\_\_\_\_ **Н.Е.Ермоленко**  
**«21» декабря 2022 года**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3  
к коллективному договору областного государственного  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Новооскольская средняя общеобразовательная школа  
с углубленным изучением отдельных предметов» Белгородской области  
от 04 июня 2020 года № 9/2К**

Дополнительное соглашение № 3  
утверждено на общем собрании работников  
«19» декабря 2022 года (протокол № 2)

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ № 3 к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОГБОУ «НОВООСКОЛЬСКАЯ СОШ С УИОП»  
от 04 июня 2020г. № 9/2К**

1.	<b>Сведения о представителе работодателя, подписавшего дополнительное соглашение (должность, Ф.И.О. полностью)</b>	Директор областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Новооскольская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов» Белгородской области Понедельченко Ольга Михайловна
2	<b>Сведения о представителе (представителях) работников, подписавшего (подписавших) дополнительное соглашение (должность, Ф.И.О. полностью)</b>	Председатель первичной профсоюзной организации областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Новооскольская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов» Белгородской области Ермоленко Наталья Егоровна
3	<b>Юридический адрес организации</b>	309640, Белгородская область, г. Новый Оскол, ул. Оскольская, 7
4	<b>Телефон представителя работодателей</b>	тел.: (4722) 32-40-34
5	<b>Телефон представителя работников</b>	8 (47233) 4-58-75
6	<b>Вид экономической деятельности</b>	85.14. Образование среднее общее 49.39. Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта, не включенная в другие группировки 85.30. Обучение профессиональное 85.41. Образование дополнительное детей и взрослых
7	<b>Численность работников организации</b>	64 работника
8	<b>Порядковый номер раздела, пункта, абзаца в который вносились изменения</b>	раздел II «Трудовой договор» пункт 2.16. раздел VII «Социальные гарантии и льготы» пункт 7.1. раздела X «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации» пункт 10.15. раздела VI. «Оплата и нормирование труда» пункт 6.1. раздел V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.30

Стороны Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1. Дополнить пункт 2.16. в раздел II «Трудовой договор» Коллективного договора следующего содержания:**

« 2.16. Не допускается прекращение трудовых договоров, заключенных с работниками организации, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Действие таких трудовых договоров приостанавливается».

**2. Дополнить пункт 7.1. «Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях» раздела VII «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора абзацем следующего содержания:**

«Обеспечить работникам образовательной организации, принимающим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации» следующие гарантии:

1. Приостановление действия трудовых договоров на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2. Ежемесячная выплата в размере не ниже средней заработной платы работника в период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

**3. Дополнить пункт 10 раздела X «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации» Коллективного договора подпунктом 10.15. следующего содержания:**

«10.15. Содействовать установлению единовременной выплаты членам профсоюзной организации, принимающим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовой возможности профсоюзной организации».

**4. Пункт 6.1. раздела VI. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«6.1. Минимальный размер оплаты труда устанавливается 16 242 (Шестнадцать тысяч двести сорок два) рубля.

Далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда».

**5. Раздел V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 5.30. следующего содержания:**

«5.30. Зав.библиотекой (библиотекарю) сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 рабочих дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному».

6. В тексте Коллективного договора и приложений к нему слова «Пенсионный фонд РФ» в соответствующих падежах заменить словами «Социальный фонд РФ» в соответствующих падежах.

7. Дополнительное соглашение за исключением пунктов 4, 6 вступает в силу со дня его подписания.

Пункт 4, 6 Дополнительного соглашения вступает в законную силу с 1 января 2023 года.

8. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.